

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりの自己実現を可能とする安心・安全な職場環境の更なる構築のため、各グループ会社と連携し、技術系人材企業グループの先駆けとして働き方改革を推進してまいります。

平成28年9月6日

テクノプロ・ホールディングス株式会社

目標

《働き方の改善》 過重労働を撲滅し、適正な労働時間管理と個々人のワークライフバランス向上を目指します。

《休み方の改善》 「自己実現を可能とするために休暇を取得する企業文化」の醸成を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 ■ 育児短時間勤務・介護短時間勤務制度の更なる周知により、仕事との両立を促進します。
■ 労務管理システムの整備を進め、グループ内の過重労働抑止効果を更に高めます。
■ 人事部・CSR推進部が中心となり、各グループ会社・各部門との連携を更に強化します。

《休み方の改善》 ■ 各グループ会社・各部門での休暇取得状況を定期的に確認し、特別休暇と併せ有給休暇の計画的取得を促進します。